

**SCHEDA PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO PER LE
POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

(da compilarsi in caso di valutazione positiva e/o negativa)

DIPENDENTE:

Categoria/Posizione economica: D

Posizione professionale: Responsabile Servizio

Indennità di risultato anno 2009

Il compenso remunera la produttività individuale di risultato ed è attribuito in funzione della valutazione della qualità delle prestazioni svolte e del grado di partecipazione del dipendente al conseguimento degli obiettivi nel corso dell'esercizio 2009.

La valutazione è effettuata con riferimento a ciascuno degli indicatori indicati nella seguente tabella ed è da considerarsi positiva qualora venga raggiunto un punteggio complessivo compreso tra gli 80 e 100 punti.

FATTORI DI VALUTAZIONE	PUNTI	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
A) <u>RISULTATI OTTENUTI E QUALITA' DELLA PRESTAZIONE</u>	Punteggio massimo: 60 punti	
Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati in funzione del grado di professionalità dimostrato	60	
B) <u>COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI</u>	Punteggio massimo: 40 punti	
<u>Capacità direzionale e decisionale:</u> capacità dimostrata di individuare priorità, tecniche e strumenti al fine di ottimizzare i procedimenti di competenza e svolgimento dei compiti assegnati	20	
<u>Competenza acquisita:</u> conoscenze specifiche ed abilità operative maturate nello svolgimento dei compiti e processi lavorativi assegnati	10	
<u>Impegno in servizio:</u> disponibilità dimostrata dal dipendente ad assolvere i compiti dell'ufficio, alla partecipazione a corsi di aggiornamento e approfondimento, ecc.	10	
<u>TOTALE COMPLESSIVO</u>		

L'attribuzione del punteggio relativo alla voce A) viene attribuito dal Sindaco sentito il Direttore generale/Segretario.

L'attribuzione del punteggio relativo alla voce B) viene attribuito dal Direttore generale/Segretario.

Arba, li

Il Sindaco

Visto per presa visione: Il Responsabile della P.O.